

**CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES,
ELECTRIQUES, ELECTRONIQUES ET CONNEXES
DU DEPARTEMENT DES VOSGES**

**ACCORD DU 23 MARS 2017
SUR LES REMUNERATIONS**

Entre

- l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Lorraine

d'une part

et

- les organisations syndicales de salariés soussignées

d'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Le présent accord s'inscrit dans le cadre des négociations prévues aux articles suivants :

l'article 12 de l'Avenant "Mensuels" à la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Electriques, Electroniques et Connexes du Département des Vosges relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques,

l'article 13 de l'Avenant "Mensuels" à la Convention précitée relatif aux salaires effectifs garantis annuels,

l'article 29 § I de l'Avenant "Mensuels" à la Convention précitée relatif au montant de la prime de vacances.

Article 1 - Champ d'application

Le présent accord concerne les entreprises soumises aux dispositions de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Electriques, Electroniques et Connexes du département des Vosges.

Article 2 - Barème des primes d'ancienneté

La valeur du point servant à calculer le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies par l'article 12 de l'Avenant "Mensuels" à la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Electriques, Electroniques et Connexes du Département des Vosges et sur lesquelles sont assises les primes d'ancienneté prévues par cette Convention Collective demeure inchangée et est fixée, sur la base de la durée légale du travail, à 4,77 euros au 1^{er} juin 2017.

Le barème résultant de la valeur du point susvisée est annexé au présent accord.

C.C. JB 1/5
LR PA

Article 3 - Barème des Salaires Effectifs Garantis Annuels

Les montants, par coefficients, des Salaires Effectifs Garantis Annuels prévus à l'article 13 de l'Avenant "Mensuels" à la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Electriques, Electroniques et Connexes du Département des Vosges sont fixés de la façon suivante à partir de l'année 2017 :

NIVEAUX	ECHELONS	COEFFICIENTS	SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS
I	1 ^{er}	140	17.771
	2 ^{ème}	145	17.792
	3 ^{ème}	155	17.812
II	1 ^{er}	170	17.836
	2 ^{ème}	180	17.850
	3 ^{ème}	190	17.891
III	1 ^{er}	215	18.257
	2 ^{ème}	225	18.890
	3 ^{ème}	240	19.754
IV	1 ^{er}	255	20.574
	2 ^{ème}	270	21.778
	3 ^{ème}	285	23.286
V	1 ^{er}	305	25.276
	2 ^{ème}	335	27.382
	3 ^{ème}	365	29.914
	3 ^{ème}	395	33.321

Article 4 - Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances prévue à l'article 29 de l'Avenant "Mensuels" à la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Electriques, Electroniques et Connexes du Département des Vosges est fixé, pour les congés relatifs à l'année de référence qui va du 1^{er} juin 2016 au 31 mai 2017 à 600 euros.

La prime sera versée au prorata des droits de l'intéressé à l'indemnité légale de congés payés.

cc
LF
2/5
R

Article 5 - Durée

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 6 - Entrée en vigueur

En application de l'article L.2261-1 du Code du travail, le présent accord entrera en vigueur au lendemain de l'accomplissement des formalités de dépôt.

Article 7 - Rendez-vous et suivi de l'application de l'accord

Les parties conviennent, à l'occasion des négociations prévues par les articles 12, 13 et 29 § I de l'avenant "Mensuels" à la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Electriques, Electroniques et Connexes du Département des Vosges, de faire un bilan du présent accord et d'envisager son évolution.

Article 8 - Révision

Le présent accord peut être révisé, à tout moment pendant sa période d'application, par accord collectif conclu sous la forme d'un avenant.

Les organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions de l'article L.2261-7 du Code du travail.

La procédure de révision est engagée par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise en main propre contre décharge à chaque organisation habilitée à négocier l'avenant de révision. A la demande d'engagement de la procédure de révision sont jointes les modifications que son auteur souhaite voir apportées au présent accord.

L'invitation à négocier l'avenant de révision est adressée par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Lorraine aux organisations syndicales représentatives dans le mois courant à compter de la notification la plus tardive des demandes d'engagement de la procédure de révision.

Les conditions de validité de l'avenant de révision obéissent aux conditions posées par l'article L.2232-6 du Code du travail.

Article 9 - Dénonciation

Sans préjudice du dernier alinéa de l'article L.2261-10 du Code du travail, le présent accord pourra être dénoncé, à tout moment, par les parties signataires en respectant un délai de préavis de trois mois. La dénonciation se fera dans les conditions prévues par les articles L.2261-9 et suivants du Code du travail.

Article 10 - Formalités

Conformément à l'article L.2231-5 du Code du travail, le présent texte sera notifié à chacune des organisations représentatives.

Le texte du présent accord sera, en application de l'article D.2231-2 du même code, déposé auprès des services centraux du Ministre chargé du travail et du greffe du Conseil de Prud'hommes d'Epinal.

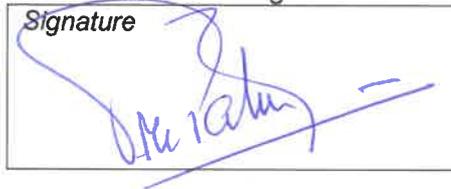
C.C. JB
3/5
2F AB

Article 11 - Extension

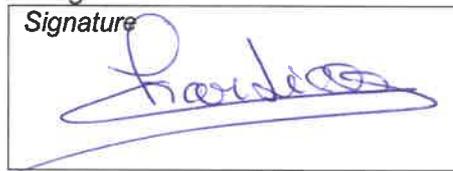
Les parties contractantes conviennent de demander l'extension du présent accord selon l'article L.2261-24 du Code du travail.

Fait à Remiremont, le 23 mars 2017.

- Pour l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Lorraine

Signature


- Pour le Syndicat CFDT Métaux Vosges

Signature


- Pour le Syndicat de la Métallurgie d'Alsace et des Vosges CFE-CGC

Signature


- Pour le Syndicat CFTC Métaux Vosges

Signature


- Pour l'Union des Syndicats CGT des Vosges-Métaux

Signature


- Pour l'Union des Syndicats Force Ouvrière de la Métallurgie des Vosges

Signature


BAREME DES RMH ET DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 01/06/2017

COEF	RMH	3ANS	4ANS	5ANS	6ANS	7ANS	8ANS	9ANS	10ANS	11ANS	12ANS	13ANS	14ANS	15ANS
		3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
BAREME ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS														
140	667,80	20,03	26,71	33,39	40,07	46,75	53,42	60,10	66,78	73,46	80,14	86,81	93,49	100,17
145	691,65	20,75	27,67	34,58	41,50	48,42	55,33	62,25	69,17	76,08	83,00	89,91	96,83	103,75
155	739,35	22,18	29,57	36,97	44,36	51,75	59,15	66,54	73,94	81,33	88,72	96,12	103,51	110,90
170	810,90	24,33	32,44	40,55	48,65	56,76	64,87	72,98	81,09	89,20	97,31	105,42	113,53	121,64
180	858,60	25,76	34,34	42,93	51,52	60,10	68,69	77,27	85,86	94,45	103,03	111,62	120,20	128,79
190	906,30	27,19	36,25	45,32	54,38	63,44	72,50	81,57	90,63	99,69	108,76	117,82	126,88	135,95
215	1 025,55	30,77	41,02	51,28	61,53	71,79	82,04	92,30	102,56	112,81	123,07	133,32	143,58	153,83
225	1 073,25	32,20	42,93	53,66	64,40	75,13	85,86	96,59	107,33	118,06	128,79	139,52	150,26	160,99
240	1 144,80	34,34	45,79	57,24	68,69	80,14	91,58	103,03	114,48	125,93	137,38	148,82	160,27	171,72
255	1 216,35	36,49	48,65	60,82	72,98	85,14	97,31	109,47	121,64	133,80	145,96	158,13	170,29	182,45
270	1 287,90	38,64	51,52	64,40	77,27	90,15	103,03	115,91	128,79	141,67	154,55	167,43	180,31	193,19
285	1 359,45	40,78	54,38	67,97	81,57	95,16	108,76	122,35	135,95	149,54	163,13	176,73	190,32	203,92
305	1 454,85	43,65	58,19	72,74	87,29	101,84	116,39	130,94	145,49	160,03	174,58	189,13	203,68	218,23
335	1 597,95	47,94	63,92	79,90	95,88	111,86	127,84	143,82	159,80	175,77	191,75	207,73	223,71	239,69
365	1 741,05	52,23	69,64	87,05	104,46	121,87	139,28	156,69	174,11	191,52	208,93	226,34	243,75	261,16
395	1 884,15	56,52	75,37	94,21	113,05	131,89	150,73	169,57	188,42	207,26	226,10	244,94	263,78	282,62
BAREME OUVRIERS														
140	701,19	21,04	28,05	35,06	42,07	49,08	56,10	63,11	70,12	77,13	84,14	91,15	98,17	105,18
145	726,23	21,79	29,05	36,31	43,57	50,84	58,10	65,36	72,62	79,89	87,15	94,41	101,67	108,93
155	776,32	23,29	31,05	38,82	46,58	54,34	62,11	69,87	77,63	85,39	93,16	100,92	108,68	116,45
170	851,45	25,54	34,06	42,57	51,09	59,60	68,12	76,63	85,14	93,66	102,17	110,69	119,20	127,72
190	951,62	28,55	38,06	47,58	57,10	66,61	76,13	85,65	95,16	104,68	114,19	123,71	133,23	142,74
215	1 076,83	32,30	43,07	53,84	64,61	75,38	86,15	96,91	107,68	118,45	129,22	139,99	150,76	161,52
240	1 202,04	36,06	48,08	60,10	72,12	84,14	96,16	108,18	120,20	132,22	144,24	156,27	168,29	180,31
255	1 277,17	38,32	51,09	63,86	76,63	89,40	102,17	114,95	127,72	140,49	153,26	166,03	178,80	191,58
270	1 352,30	40,57	54,09	67,61	81,14	94,66	108,18	121,71	135,23	148,75	162,28	175,80	189,32	202,84
285	1 427,42	42,82	57,10	71,37	85,65	99,92	114,19	128,47	142,74	157,02	171,29	185,56	199,84	214,11
BAREME AGENTS DE MAITRISE														
215	1 097,34	32,92	43,89	54,87	65,84	76,81	87,79	98,76	109,73	120,71	131,68	142,65	153,63	164,60
240	1 224,94	36,75	49,00	61,25	73,50	85,75	97,99	110,24	122,49	134,74	146,99	159,24	171,49	183,74
255	1 301,49	39,04	52,06	65,07	78,09	91,10	104,12	117,13	130,15	143,16	156,18	169,19	182,21	195,22
285	1 454,61	43,64	58,18	72,73	87,28	101,82	116,37	130,92	145,46	160,01	174,55	189,10	203,65	218,19
305	1 556,69	46,70	62,27	77,83	93,40	108,97	124,54	140,10	155,67	171,24	186,80	202,37	217,94	233,50
335	1 709,81	51,29	68,39	85,49	102,59	119,69	136,78	153,88	170,98	188,08	205,18	222,27	239,37	256,47
365	1 862,92	55,89	74,52	93,15	111,78	130,40	149,03	167,66	186,29	204,92	223,55	242,18	260,81	279,44
395	2 016,04	60,48	80,64	100,80	120,96	141,12	161,28	181,44	201,60	221,76	241,92	262,09	282,25	302,41